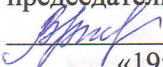



100

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гимназия №8 с. Ножай-Юрт Ножай – Юртовского муниципального района»
(Наименование образовательного учреждения)

СОГЛАСОВАНО

председатель профсоюза МБОУ «Гимназия №8»
 /Р.З.Войсуев
«19».12.2014г

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Гимназия №8»
 /И.Т. Сабуралиева /
приказ от 12.01.15 г. № 1 – П

Положение

**о выплате вознаграждения за выполнение функций классного руководителя
педагогическими работниками МБОУ «Гимназия №8»**

Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2009 г. № 1122 "О предоставлении в 2010 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений субъектов РФ и муниципальных образовательных учреждений"; постановлением

1. Настоящее положение определяет размер, порядок и условия выплаты педагогическим работникам МБОУ «Гимназия №8», реализующих общеобразовательные программы, вознаграждения за выполнение функций классного руководителя.

2. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя за счет субсидий из федерального бюджета. Функции классного руководителя возлагаются на педагогических работников гимназии в начале учебного года с 1 сентября вместе с распределением учебной нагрузки на весь учебный год по 31 августа. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся гимназии и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (каникулярный период), являются для них рабочим временем.

Выполнение возложенных в текущем учебном году обязанностей по классному руководству в конкретном классе не должно отменяться в следующем учебном году, за исключением случаев сокращения количества классов.

При возложении на педагогических работников функций классных руководителей на новый учебный год должна соблюдаться преемственность выполнения этой работы в классах.

3. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, на которых приказом директора гимназии с их письменного согласия, дополнительно возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе (классах). Формой выражения согласия педагогического работника на осуществление функций классного руководителя является его письменное заявление на имя руководителя гимназии. Основанием для начисления выплаты педагогу за классное руководство является приказ руководителя гимназии.

Приказ может быть принят:

- А) в отношении каждого классного руководителя индивидуально;
- Б) в отношении всех педагогических работников, осуществляющих классное руководство (утверждаются списком)

4. Вознаграждение выплачивается в размере:

- А) 1000 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе (классах) с численностью учащихся не менее 14 человек.
- Б) Размер вознаграждения педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя в классе (классах) с численностью учащихся менее 14 человек выплачивается в размере 40 рублей за каждого учащегося (1000/25).

5. Вознаграждение выплачивается за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента к заработной плате.

6. Вознаграждение выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы работникам гимназии.

7. Вознаграждение выплачивается дополнительно к надбавкам за классное руководство, осуществляемое педагогическими работниками в рамках системы оплаты и стимулирования труда работников гимназии.

8. Для выполнения функций классного руководителя действующим законодательством не установлено каких-либо норм времени работы в день, в неделю, в месяц. Порядок выполнения указанной работы определяется общешкольными планами и графиками, личными планами педагогического работника в зависимости от конкретных обстоятельств и мероприятий, связанных с воспитательной работой, с учетом целей и задач деятельности классного руководителя. Приказом Министерства образования и науки РФ от 03.02.2006г. № 21 утверждены "Методические рекомендации об осуществлении функций классного руководителя педагогическими работниками государственных общеобразовательных учреждений субъектов РФ и муниципальных общеобразовательных учреждений", определяющие цели и задачи классного руководителя.

Не могут быть возложены функции классного руководителя на двух и более педагогов одновременно в отношении одного класса. При недостаточном количестве педагогических работников допускается возложение этих обязанностей (в том числе и на период длительного отсутствия основного работника) на одного педагогического работника с его согласия в двух классах, с выплатой вознаграждения за дополнительную работу в каждом классе. При этом директор гимназии должен обеспечить соблюдение целей и задач классного руководителя, определенных Приказом Министерства образования и науки РФ от 03.02.2006г. № 21. В случае ненадлежащего исполнения или неисполнения функций классного руководителя в обоих (одном) классах по вине педагогического работника, директор гимназии принимает соответствующие меры (приказом), в том числе в виде отстранения от выполнения функций классного руководителя в обоих (одном) классах с одновременным прекращением выплаты денежного вознаграждения.

9. В целях обеспечения стабильности выплаты вознаграждения за классное руководство оно не должно пересчитываться в течении учебного года, независимо от увеличения или уменьшения количества обучающихся в классе.

10. Денежные средства, перечисляемые МБОУ «Гимназия № 8» на выплату вознаграждения, не учитываются при формировании фонда оплаты труда гимназии в соответствии с вышеуказанным постановлением.

11. Статьей 139 ТК РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (С изменениями от 09.05.2005г.) предусмотрен порядок исчисления средней заработной платы. В связи с этим данное вознаграждение учитывается:

А) при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска;

Б) при определении среднего заработка, сохраняемого за педагогическими работниками общеобразовательных учреждений по основному месту работы, направленными с отрывом от основной работы для повышения квалификации в образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (см. п. 6 Типового положения об образовательном учреждении от 26.06.1995г. № 610 с изм. от 31.03.2003г.)

В) в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Г) Вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.

Аналогичный порядок применяется при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 2 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

Объем средств, предоставляемых на выплату вознаграждения, определяется с учетом отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.