

**Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«ГИМНАЗИЯ №8
ИМ. А.А.АХМЕДОВА
С.НОЖАЙ-ЮРТ
НОЖАЙ-ЮРТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**

УТВЕРЖДЕНО:

Директор

А.Б.Т. А.Б. Темирсултанова

Приказ №-51/1-П от 17 апреля 2023 г.

**ПОРЯДОК
формирования кадрового резерва
в МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова
с. Ножай-Юрт**

1. Общие положения

1. Порядок формирования кадрового резерва МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова» (далее - Порядок) разработан в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", Трудовым кодексом РФ, Кодексом профессиональной этики.
2. Порядок определяет понятие кадрового резерва для замещения должностей в МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова», порядок формирования кадрового резерва МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова» и порядок работы с лицами, включенными в состав резерва кадров ОО.З
3. Кадровый резерв представляет собой перечень лиц, соответствующих или способных соответствовать квалификационным требованиям по должностям, на которые формируется кадровый резерв (далее - резервная должность).
4. Кадровый резерв является одним из источников для замещения должностей в МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова»
5. Под руководящими должностями в настоящем Порядке понимаются должности:
директор, заместитель директора, заведующий структурным подразделением, заведующий хозяйством.

Под должностями специалист в настоящем Порядке понимаются должности: специалист по кадрам, специалист по охране труда, инженер – программист, секретарь, секретарь учебной части,

лаборант.

Под педагогическими должностями, в настоящем Порядке понимаются должности: педагог-психолог, учитель – логопед, учитель-дефектолог, педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог - библиотекарь.

Под прочим персоналом в настоящем Порядке понимаются должности: гардеробщик, уборщик служебных помещений, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

6. Формирование кадрового резерва осуществляется в следующих целях:

- 1) постоянного пополнения кадрового состава МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова»;
- 2) высококвалифицированными специалистами;
- 3) своевременного замещения вакансий по должностям;
- 4) повышения уровня подбора и расстановки кадров;
- 5) прогнозирования перемещений;
- 6) совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей ОО;
- 7) улучшения качественного кадрового состава учреждения;
- 8) своевременного удовлетворения потребности ОО в кадрах;
- 9) оценка потенциала кандидата (профессиональные и личностные качества).

7. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- 1) объективность (оценка профессиональных и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов для включения в состав кадровый резерв на основе объективных критериев оценки);
- 2) включение в состав кадрового резерва в соответствии с личными способностями, уровнем профессиональной подготовки, результатами профессиональной деятельности и на основе равного подхода к кандидатам;
- 3) добровольность включения и нахождения в составе кадрового резерва; 4) гласность при формировании и работе с кадровым резервом.

8. Работа с кадровым резервом осуществляется в целях:

- 7) повышения уровня мотивации сотрудников МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова» к профессиональному росту;
- 1) улучшения результатов профессиональной деятельности ОО;
- 2) повышения уровня профессиональной подготовки работников ОО;
- 3) сокращения периода адаптации работников ОО при вступлении в должность;
- 4) ротации кадров в МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова» по вертикали и горизонтали;

5) стимулирования повышения профессионализма и деловой активности сотрудниками, а также реализации их права на продвижение по службе с учетом результатов профессиональной деятельности, уровня квалификации, стажа работы.

9. Кадровый резерв формируется ежегодно до 01 сентября, с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в персонале учреждения.

10. Кадровый резерв оформляется в виде перечня лиц.

11. Решение о включении в состав кадровый резерв оформляется приказом директора ОО с учетом рекомендаций Комиссии по формированию и подготовке кадрового резерва МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова» (далее - Комиссия по формированию резерва).

Решение об исключении из состава кадрового резерва оформляется приказом директора ОО с учетом рекомендаций Комиссии по формированию резерва, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Порядком.

Персональный состав Комиссии по формированию резерва и Положение о Комиссии по формированию резерва, определяющее порядок ее работы, утверждаются приказом директора МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова».

Организационная, координирующая, методическая и контрольная функции по формированию кадрового резерва и работе с кадровым резервом осуществляются заместителем директора по УВР, специалистом по кадрам, заведующими структурными подразделениями.

Раздел II. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

1. Состав кадрового резерва на должности МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова» состоит из трех списков:

- 1) список кандидатов в кадровый резерв на руководящие должности в ОО;
- 2) список кандидатов в кадровый резерв на должности педагогических работников, в том числе специалистов;
- 3) список кандидатов в кадровый резерв на должности прочего персонала учреждения;

2. При подборе кандидатур учитываются:

- 1) уровень образования и профессиональной подготовки кандидата;
- 2) стаж и опыт работы кандидата;
- 3) организаторские способности кандидата;
- 4) личностные качества кандидата;
- 5) возраст кандидата;
- 6) отсутствие дисциплинарных взысканий за время работы;
- 7) стаж работы в учреждении (не менее 1 года);
- 8) наличие профессиональных достижений (предыдущий/ текущий год) на текущей

должности.

3. Для включения в состав кадрового резерва кандидатом в уполномоченный орган представляются:

- 1) личное заявление на имя директора МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова» о включении в состав кадрового резерва (Приложение № 1 к настоящему Порядку);
- 2) характеристика или резюме;
- 3) по желанию лица - копии документов или оригинал о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, о наградах и поощрениях;
- 4) по желанию лица - иные документы (копии документов), подтверждающие соответствие его квалификационным требованиям, предъявляемым для замещения должностей, а также его профессиональные и личностные качества.

4. Кандидатуры для включения в состав кадрового резерва рассматриваются на основании:

- 1) предложений директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений, специалиста по кадрам;
- 2) заявлений о включении в состав кадрового резерва МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова» (в порядке самовыдвижения).

5. Формирование кадрового резерва включает в себя следующие этапы:

- 1) определение перечня должностей, на которые формируется кадровый резерв;
- 2) составление списка кандидатов в кадровый резерв;
- 3) оценка и отбор в состав кадрового резерва;
- 4) составление, утверждение и корректировка списка лиц, включенных в состав кадрового резерва.

6. Составление списка кандидатов кадрового резерва (далее - список кандидатов) осуществляется специалистом по кадрам на основании поданных заявлений.

7. Заявления о включении лиц в список кандидатов в состав кадрового резерва направляются специалистом по кадрам, ежегодно в срок до 01 августа текущего года, по форме, установленной Приложением № 1 к настоящему Порядку.

8. Специалист по кадрам ежегодно в срок до 10 августа формирует список кандидатов для включения в состав кадрового резерва.

9. Заявления о включении в состав кадрового резерва, материалы, характеризующие кандидата, подлежат объективной оценке Комиссией по формированию кадрового резерва.

При рассмотрении заявлений о включении в состав кадрового резерва учитывается мнение руководителя структурного подразделения в ведении которого находится кандидат.

10. Этап оценки и отбора в состав кадрового резерва проводится Комиссией по формированию кадрового резерва ежегодно в срок до 25 августа.

11. В целях оценки кандидата в состав кадрового резерва в отношении кандидата могут проводиться оценочные мероприятия (с использованием не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, Чеченской Республики методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидата, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по соответствующей резервной должности).

12. По результатам рассмотрения материалов Комиссией по формированию резерва выносятся заключения в виде протокола о целесообразности (нецелесообразности) включения кандидата в состав кадрового резерва, носящие рекомендательный характер.

На основании указанных заключений специалистами по кадрам формируется список кандидатов в кадровый резерв (Приложение № 6 к настоящему Порядку), который направляется директору МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова» для принятия решения.

13. Лицо включается в состав кадрового резерва сроком на один год.

14. Исключение из состава кадрового резерва осуществляется по следующим основаниям:

- 1) подача лицом, включенным в состав кадрового резерва, директору ОО заявления об исключении его из состава кадрового резерва (в свободной форме на имя директора учреждения);
- 2) истечение срока нахождения в составе кадрового резерва, указанного в пункте 13 раздела II настоящего Порядка;
- 3) назначение лица на вакантную резервную должность либо иную руководящую должность в ОО;
- 4) отказ лица от предложения заместить соответствующую вакантную резервную должность;
- 5) отказ лица от получения профессионального образования или дополнительного профессионального образования по предложению директора ОО или рекомендаций Комиссии по формированию кадрового резерва;
- 6) установление обстоятельств, препятствующих назначению лица на резервную вакантную должность (несоответствие квалификационным требованиям и т.д.);
- 7) установление факта наличия в документах, представленных лицом в соответствии с пунктом 3 раздела II настоящего Порядка, ложных и (или) недостоверных сведений;
- 8) наличие мотивированного заключения Комиссии по формированию кадрового резерва о необходимости исключения лица из состава кадрового резерва;
- 9) вступление в законную силу обвинительного приговора суда в отношении лица;
- 10) выезд лица за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;
- 11) призыв лица на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- 12) признание лица судом недееспособным или ограниченно дееспособным; 13) признание лица судом безвестно отсутствующим или объявления умершим; 14) смерть лица.

15. Лицо, включенное в состав кадрового резерва, исключается из состава кадрового резерва при наличии оснований, предусмотренных также пунктом 14 раздела II настоящего Порядка.
16. Решение об исключении лица из состава кадрового резерва принимается и оформляется в порядке, установленном пунктом 12 раздела II настоящего Порядка. В случаях, предусмотренных пунктами 14-15 раздела II настоящего Порядка, наличие рекомендаций Комиссии по формированию кадрового резерва для принятия указанного решения не требуется.
17. При отсутствии кандидатов на включение в состав кадрового резерва на замещение соответствующей должности или признании кандидатов не соответствующими требованиям, установленным настоящим Положением, кадровый резерв на замещение соответствующей должности не формируется.

Раздел III. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

1. Работа с кадровым резервом включает систематическое изучение, анализ факторов, влияющих на профессиональный рост кадров, обучение, повышение квалификации лиц, находящихся в составе кадрового резерва.
2. При подготовке лиц, включенных в состав кадрового резерва и специалистов, могут осуществляться мероприятия, обеспечивающие приобретение лицом, включенным в состав кадрового резерва, необходимых теоретических и практических знаний и навыков, более глубокое освоение им характера будущей работы, выработку организаторских навыков руководства.
3. К мероприятиям, указанным в пункте 1 раздела III настоящего Порядка для руководящих кадров и специалистов, относятся:
 - 1) привлечение к участию в работе конференций, совещаний, семинаров, рабочих групп, оргкомитетов с целью ознакомления с новейшими достижениями по областям знаний и получения практических навыков в соответствии со специализацией резервной должности, на замещение которой лицо включено в кадровый резерв;
 - 2) поручение решения отдельных вопросов в соответствии со специализацией резервной должности, на замещение которой лицо включено в кадровый резерв.
4. Заместитель директора по УВР и специалист по кадрам учреждения разрабатывают план работы с резервом, который включает:
 - 1) содержание программ, по которым предполагается вести обучение резерва;
 - 2) план обучения резерва;
 - 3) план стажировок резервистов;
 - 4) сроки и формы подведения итогов годичного цикла подготовки резерва.
4. Руководитель структурного подразделения на основе плана работы с резервом, разработанного заместителем директора по УВР и специалистом по кадрам, составляет индивидуальный план работы с каждым резервистом.

5. Комиссия по формированию резерва по итогам прохождения годовой программы подготовки оценивает каждого резервиста по следующим показателям:

- 1) выполнение индивидуального плана;
- 2) рабочие показатели;
- 3) оценка непосредственного руководителя;
- 4) показатели, характеризующие рост профессионально-квалификационного уровня; 5) выполнение плана стажировки;

6) качество отчета, подготовленного по итогам стажировки, или проекта, выполненного по итогам программы подготовки.

Раздел IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РАБОТУ

С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

1. Руководитель ОО несет ответственность за предоставление кандидатур от МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова», а также за выполнение плана работы с кадровым резервом.
2. Заместитель директора по УВР и специалист по кадрам несут ответственность за подготовку и разработку плана работы кадрового резерва педагогического состава, а также за подведение итогов годичного цикла подготовки резерва.
3. Специалист по кадрам несет ответственность за подготовку приказа по кадровому резерву.

Приложение № 1
к Порядку формирования кадрового резерва
МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова»

Директору МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова»
Темирсултановой А.Б.

от _____

(Ф.И.О. – полностью)

Полный почтовый адрес: _____

Контактный телефон: _____

Адрес электронной почты: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для включения в состав кадрового резерва
МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова»

Наименование резервной должности: _____

Выражаю свое согласие на:

- 1) прохождение оценочных мероприятий методов оценки моих профессиональных и личностных качеств в соответствии с Порядком формирования кадрового резерва ОО;
- 2) проверку достоверности представленных мной сведений и документов;
- 3) обработку моих персональных данных специалистами по кадрам МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова» включая передачу моих персональных данных в Комиссию по формированию и подготовке кадрового резерва ОО (адрес: 366241, Ножай-Юртовский муниципальный район, с.Ножай-Юрт , ул. А.А.Кадырова ,96) ,с целью рассмотрения вопроса о включении меня в состав кадрового резерва. Согласие на обработку персональных данных действует на срок включения меня в состав кадрового резерва. Отзыв указанного согласия осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о персональных данных. К настоящему заявлению прилагаю следующие документы:

Всего на _____ листах.

Подпись: _____

Дата:

Приложение № 2
к Порядку формирования
кадрового резерва МБОУ «Гимназия №8 им.
А.А.Ахмедова»

АНКЕТА

(заполняется собственноручно)



Отчество

1. Фамилия_
Имя__

Место для фотографии

2. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменяли	
3. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)	
4. Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине, если имеете гражданство другого государства - укажите)	
5. Образование (когда и какие образовательные учреждения окончили, номера дипломов). Направление подготовки или специальность по диплому. Квалификация по диплому	
6. Послевузовское профессиональное образование: аспирантура, адъюнктура, докторантура (наименование образовательного или научного учреждения, год окончания). Ученая степень, ученое звание (когда присвоены, номера дипломов, аттестатов),	

13. Государственные награды, иные награды и знаки отличия ____

14. Ваши близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети), а также муж (жена), в том числе бывшие.

Если родственники изменяли фамилию, имя, отчество, необходимо также указать их прежние фамилию, имя, отчество.

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Год, число, месяц и место рождения	Место работы (наименование и адрес организации), должность	Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания)

15. Отношение к воинской обязанности и воинское звание _____

16. Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания), номер телефона
(либо иной вид связи) _____

17. Паспорт или документ, его заменяющий _____

(серия, номер, кем и когда выдан)

18. Номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (если
имеется) _____

19. ИНН (если имеется) _____

20. Дополнительные сведения (участие в выборных представительных органах,
другая

информация, которую желаете сообщить о себе) _____

21. Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений может повлечь отказ в зачислении меня в кадровый резерв МБОУ СОШ № 71.

_____ 20 ____ год Подпись _____

Приложение № 3
к Порядку формирования
кадрового резерва «Гимназия №8 им.
А.А.Ахмедова»

**Карточка кандидата
в кадровый резерв для замещения
вакантных должностей**

1.	Ф.И.О.
2.	Место работы, должность
3.	Адрес
4.	Национальность
5.	Должность, на которую включается в кадровый резерв
6.	Кем выдвинут в резерв
7.	Число, месяц, год рождения
8.	Стаж работы в организации

9.	Образование
10.	Наименование и дата окончания учебного заведения
11.	Квалификация по диплому
12.	Ученая степень, звание /дата присвоения/
13.	Дополнительное образование
14.	Поощрения и взыскания (кем и когда вынесены)
15.	Общественная деятельность (Участие в работе общественных организаций и т.п.)
16.	Награды (наименование и дата награждения)
17.	Домашний адрес
18.	Телефон (служебный и домашний)

Подпись кандидата: _____

Приложение № 4
к Порядку формирования
кадрового резерва МБОУ «Гимназия
№8 им. А.А.Ахмедова»

РЕКОМЕНДАЦИЯ

на _____
(фамилия, имя, отчество кандидата для включения в кадровый резерв)

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество, должность лица, дающего рекомендацию
кандидату для включения в кадровый резерв)

рекомендую для включения в _____
_____.
(фамилия, имя, отчество кандидата для включения в кадровый резерв)

Знаю _____
(фамилия, имя, отчество) (период времени)

по совместной работе _____
(наименование организации)

(сведения о профессиональных достижениях кандидата с указанием фактов,
конкретных показателей и достигнутых им результатов профессиональной
деятельности)

Считаю кандидатуру _____
(фамилия, имя, отчества кандидата)

достойной для включения в _____

(дата)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии
формированию кадрового резерва

Приложение № 5
к Порядку формирования по
кадрового резерва МБОУ «Гимназия
№8 им. А.А.Ахмедова»

_____ (подпись) (Ф.И.О.)

« _____ » 20 г.

ПЛАН

индивидуальной подготовки _____,
(Ф.И.О.)

зачисленного в кадровый резерв на должность _____

на 20 _____ год

№п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Отметка об исполнении

Зачисленный в кадровый резерв _____

_____ (подпись) (Ф.И.О.)

Согласовано:

Директор МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова»

_____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

(о возможности или невозможности рекомендовать кандидата на замещение должности, по которой он состоит в кадровом резерве, целесообразности продолжения подготовки,

корректировке индивидуального плана, исключения из кадрового резерва)

Председатель комиссии

по формированию кадрового резерва

(подпись)

(Ф.И.О.)

кадрового резерва МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова»

СПИСОК
КАНДИДАТОВ В СОСТАВ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
МБОУ «Гимназия №8 им. А.А.Ахмедова»

N п/п	Наименование должности, на которую формируется кадровый резерв	Ф.И.О. кандидата на замещение должности	Дата рождения	Сведения об образовании (какую образовательную организацию и в каком году окончил (а), специальность); сведения о наличии ученой степени (ученого звания); иные сведения, заслуживающие поощрения)	Сведения о трудовой деятельности (должность и стаж работы в соответствующей должности)
1	2	3	4	5	6

Специалист по кадрам _____/

ПРИНЯТО

на собрании трудового коллектива

протокол № 3 от « 27 » 04 2023 г.