

Анализ работы ППО за прошедший 2017-2018 учебный год МБОУ «Гимназия №8 с. Ножай - Юрт»

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

За отчетный период профсоюзный комитет нашей школы работал с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашей школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремилась выполнять поставленные задачи.

Задачи.

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающих *технологии*.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является' представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первички образовательной организации должна отражаться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет эффективно защищать членов профсоюза.

В школе работает 78 человек. Членов ревизионной комиссии 3 человека. За последнее время не зарегистрировано ни одного случая выхода из состава профсоюзной организации школы.

Из всех 78 работающих работников практически все состоят в профсоюзе. По составу: молодежи до 35 лет -14 человек.

Повышение мотивации профсоюзного членства - постоянная задача профкома. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации значительно выросла.

Профсоюзный комитет в течение всего периода проводил большую просветительскую работу среди педагогов. На профсоюзных собраниях, производственных совещаниях рассматривались вопросы учебной и воспитательной деятельности школы, предполагающие повышение профессионального и педагогического мастерства. Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство-особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрация школы тесно работали над созданием локальных актов.

Профком школы сотрудничает с районным советом работников образования и науки.

Члены профсоюза школы получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

По инициативе профсоюзного комитета лучшие учителя школы награждались почётными грамотами. Это Джанбекова Р. Н. - зам. директора по УВР, Джанбекова Е.С.

Оформлен уголок профсоюзной организации, в котором помещены: список членов профкома, план профкома, Правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, рубрики «Объявления», «Поздравляем», информационный листок и другое.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы, т.к. ежегодно разрабатывается «Соглашение по охране труда»; обсуждается тарификация оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматриваются правила внутреннего распорядка и трудовых договоров.

Проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы; разработано совместное положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разработано положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда.

Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация).

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало. Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников.

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год.

Проводятся заседания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-

массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

В школе имеется коллективный договор, заключено соглашение по охране труда, включающие разделы «Охрана труда и здоровья». Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации района. Коллективный договор имеет несколько приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов профсоюза

В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок, т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда.

Зарботная плата выплачивается два раза в месяц согласно коллективного договора.

Профсоюзная организация нашей школы активно участвовала в первомайских демонстрациях.

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно- массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением первички.

Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе.

В это жестокое время, в которое нам выпало жить, должна быть организация, которая нас защищает. И эта организация - Профсоюз! Необходимо её поддерживать и быть её членом. Прежде чем уметь соблюдать Трудовой кодекс РФ, необходимо знать свои права и законодательные документы. В этих целях в каждую первичную организацию направляется ряд рекомендательных материалов для ознакомления и изучения, которые вывешиваются в профсоюзном уголке и оформлены в папку.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке. 10.04.2018 года в МБОУ «Гимназия № 8 с. Ножай-Юрт» в 9 Б

классе заместителем директора по УВР А.Д.Магомедовой был проведен профсоюзный урок по теме: «Российские профсоюзы. История и современность».

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Была оказана материальная помощь в размере 3 тыс.руб. Затаевой Женет.

Важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Торжественно и коллективно отмечаются праздники: «Новый год», «День защитника отечества», «Восьмое марта», «День учителя». К праздникам составляются сценарии. Каждому педагогу представляется возможность проявить свои таланты. Начало и конец года отмечается совместными выездами на природу. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях школы: Магомедову А.Д., Ахматханову З.Т., Идалову М.К., а также администрацию школы, директора Сабуралиеву И.Т., Джанбекову Р.Н..