***Отчетный о проделанной работе***

***председателя профсоюзного комитета***

***за период 2015-2016гг.***

***МБОУ « Гимназия №8 с. Ножай-Юрт»***

***Войсуевой Таус Уматгериевны***

 ***25.05. 2016 года***

Численность членов профсоюза: 75 человек

 Охват профсоюзным членством – 100%

За отчетный период составом профкома гимназии №8 в количестве 9 человек работали с целью:

***Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашей школы в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремились выполнять поставленные задачи*.**

 **Задачи.**

1. ***Укрепление организованного единства.***
2. ***Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.***
3. ***Совершенствование информационной работы.***
4. ***Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии*.**

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка.. И в Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что его основными целями является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда..

 Вся деятельность первички гимназии №8 должна отражаться на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком смог эффективно защищать членов профсоюза.

Наша школа не маленькая. У нас 5 методических объединений.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы, т.к.

ежегодно разрабатывали «Соглашение по охране труда»; обсуждали тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривали правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводился контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовался с учетом пожеланий сотрудников школы; разработали совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разработали положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда,

 Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся ежемесячно. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».

 . В нашем Коллективном договоре оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда.

 Совместно с уполномоченным по охране труда А.Д.Магомадовым, директором Й.Т.Сабуралиевой разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктажи по охране труда, была организована проверка знаний по охране труда.

В нашей школе улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда. Работники школы ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

 Проводится ремонт здания и кабинетов. Проводилась аттестация рабочих мест. Работники школы обеспечены спец. одеждой и спец .обувью. Ежегодно проходят обучение по охране труда сотрудники школы. Несмотря на принимаемые меры заболеваемость сотрудников имеет место.

Так за счет средств социального страхования свое здоровье смогли поправить 2 человека .

 Собрание профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки, на летний и зимний отдых детей, на санаторно-курортное лечение, на оказание материальной помощи.

Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива. Согласно статьи 29.30ТК РФ и отраслевому соглашению именно посредством КД осуществляется предоставление работникам социальных льгот и гарантий.

 Поэтому одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов , о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней, и приложениям к газете « Мой профсоюз», которые готовятся Рескомом профсоюза их изучение важно для рядовых сотрудников и администрации. Газета есть в библиотеке школы Сотрудники школы должны знать законы, права и обязанности.

 Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно; Средняя месячная заработная плата сотрудников составляет **16740 рублей;**

 В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда.

заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно К.Д.

 За время каникул заработная плата, надбавки и выплаты за классное руководство производятся в полном объеме;

 Изменения заработной платы производятся:

 - - при присвоении почетного звания.

 - всем педагогам выплачивается доплата за литературу .

 - производится оплата труда, согласно п. 2.6. за работу в выходной и праздничные дни или по желанию сотрудника предоставляется выходной день - педагогам;

 - производится доплата за вредные условия труда

 - выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности в связи с болезнью сотрудников и их детей

В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением первички.

 Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс».

 Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

 Свои традиции имеет и праздники 8 Марта и День Учителя, Новогодние праздники, а также ежегодно принимаем участие в праздновании дня солидарности 1 Мая.

За отчетный период была оказана членам профсоюза(4 человек) материальная помощь в размере 4 тысячи

Социальные льготы и гарантии согласно коллективного договора соблюдаются. Члены профсоюза принимают участие в городских спортивно-оздоровительных мероприятиях

В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Для оздоровления членов профсоюзной организации проводится выезд на море

Жилищный вопрос не решается.

 Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Стараемся расширять информационное поле профсоюзной организации. Есть, конечно, и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.